



Изменения и дополнения от 10.03.2025 г. к Коллективному договору Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5» на 2022 – 2025 годы регистрационный номер 132003 от 29.03.2022 г. (далее – Коллективный договор)

Стороны, в лице директора ЛГ МАОУ «СОШ №5» Абатуровой Татьяны Николаевны, с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации ЛГ МАОУ «СОШ №5» Кулакова Александра Владимировича, с другой стороны, договорились о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору.

1. В Приложение № 2 к Коллективному договору:

1.1. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» Положения:

1.1.1. Таблицу 2 пункта 2.3 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 2

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1.	1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	20 400
1.2.	2 квалификационный уровень	педагог-организатор; социальный педагог, педагог дополнительного образования	20 500
1.3.	3 квалификационный уровень	педагог-психолог	20 600

».

1.1.2. Строки 4, 7 таблицы 4 пункта 2.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

4	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	21 650
7	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	21 650

».

1.2.В разделе 4 «Почасовая оплата труда»:

1.2.1.Абзац восьмой пункта 4.1 изложить в новой редакции:

«В расчет оплаты труда педагогических работников за 1 час замещения урока или учебного занятия входят: суммирование оклада (должностного оклада), доплаты за квалификационную категорию, выплаты за проверку тетрадей и выплаты за работу с обучающимися на дому.»

1.3.В разделе 6 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

1.3.1.Пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советники директоров).».

1.3.2.Пункт 6.2. изложить в новой редакции:

«6.2.Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- высокую результативность работы;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;
- активное участие в мероприятиях по благоустройству школы и города;
- активное участие в работах по подготовке учреждения к началу нового учебного года;
- проведение и участие в проведении внеплановых мероприятий на уровне учреждения, города;
- работу по ликвидации чрезвычайных ситуаций в учреждении (ликвидация последствий аварий системы водоснабжения, отопления, электроснабжения и т.п.);
- досрочное выполнение работ с проявлением инициативы;
- активное участие в мероприятиях, повышающих престиж школы, города.

Выплата устанавливается приказом директора школы на срок не более одного года.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) работника или в абсолютном размере.

Параметры и критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в соответствии с таблицей № 8 настоящего Положения.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за счет средств от приносящей доход деятельности устанавливается на основании приказа руководителя, на основе анализа средств от приносящей доход деятельности, но не более 10% от объема начисленных доходов за месяц и выплачивается ежемесячно.»

1.3.3.Таблицу 10 пункта 6.5 дополнить строкой 6 следующего содержания:

«

6.	Ежемесячное денежное вознаграждение	5000 рублей	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	ежемесячно за счет средств федерального бюджета
----	-------------------------------------	-------------	---	---

».

1.3.4.Дополнить пункт 6.7 следующего содержания:

«6.7.Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров образовательных учреждений осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета путем предоставления бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры иных межбюджетных трансфертов с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные

внебюджетные фонды Российской Федерации, а также районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательного учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух им более образовательных учреждениях).

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом автономного округа от 09.12.2004 №76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.4.В разделе 8 «Другие вопросы оплаты труда»:

1.4.1.Абзац десятый пункта 8.2 признать утратившим силу.

1.4.2.Пункт 8.11 признать утратившим силу.

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

От Работодателя
Директор ЛГ МАОУ «СОШ № 5»


Т.Н. Абатурова

« 10 » 03 2025 г.



От Профкома
Председатель первичной профсоюзной
организации ЛГ МАОУ «СОШ №5»


А.В. Кулаков

« 10 » 03 2025 г.