

Изменения и дополнения от 09.12.2024 г. к Коллективному договору Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5» на 2022 – 2025 годы регистрационный номер 132003 от 29.03.2022 г. (далее – Коллективный договор)

Стороны, в лице директора ЛГ MAOY «COШ №5» Абатуровой Татьяны Николаевны, с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации ЛГ MAOY «COШ №5» Кулакова Александра Владимировича, с другой стороны, договорились о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору.

1. В Приложение № 2 к Коллективному договору:

1.1. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» Положения:

1.1.1. Таблицу 1 пункта 2.2 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1.1.	1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя	16 738
2.		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); специалист по кадрам; экономист	18 427

».

1.1.2. Таблицу 2.1 пункта 2.3.1 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 2.1

Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	17 812

».

1.1.3. Таблицу 3 пункта 2.4 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 3

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник 1 разряда, сторож 1 разряда, гардеробщик 1 разряда, подсобный рабочий 1 разряда (для трудоустройства несовершеннолетних), уборщик производственных помещений 2 разряда)	15 357
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (слесарь-сантехник 4 разряда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 4 разряда)	16 123

».

1.1.4. Таблицу 4 пункта 2.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 4

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Специалист по охране труда	19 348
2	Специалист по закупкам	18 427
3	Ассистент по оказанию технической помощи	16 892
4	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 523
5	Специалист административно-хозяйственной деятельности	18 427
6	Техник-электрик	18 427
7	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	20 523

».

2.Строку 6 таблицы 7 пункта 5.5 раздела 5 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» изложить в новой редакции следующего содержания:

«

6.	Выплата педагогическим работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 года №40-П:
----	---

».

3. В разделе 6 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

3.1. Пункт 6.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер выплаты за качество выполняемых работ за счет средств от приносящей доход деятельности устанавливается на основании приказа руководителя, на основе анализа средств от приносящей доход деятельности, но не более 10% от объема начисленных доходов за месяц и выплачивается ежемесячно.».

3.2.Таблицу 10 пункта 6.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 10

N п/п	Наименование выплаты	Предельный размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	в абсолютном размере (10 % от объема начисленных доходов за месяц)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		50%	специалистам (за исключением педагогических), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		15%	рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу

		10 000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности.
		7 000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5 000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3 000 рублей	присуждение награды автономного округа (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа)	
		7 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2.	Выплата за качество выполняемой работы	50%	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, педагогическим	

			работникам, в соответствии с показателями эффективности деятельности	
		20 000 рублей, согласно приложению 3 к настоящему Положению	за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом 9 настоящего Положения
3.	Выплата по итогам работы за год	2,0 должностных оклада (оклада), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в год, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом 9 настоящего Положения
4.	Выплата по итогам работы за месяц	10%	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом 9 настоящего

			проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	Положения
5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

».

4.В разделе 7 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

4.1.Таблицу 11 пункта 7.3 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

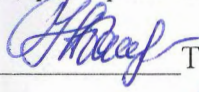
Таблица 11

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	3
1.	Директор	57 200
2	Заместитель директора	40 040
3	Главный бухгалтер	40 040

».

5. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024 года, за исключением п.3, распространяющего свое действие с 01.03.2024 года.

От Работодателя
Директор ЛГ МАОУ «СОШ № 5»



Т.Н. Абатурова

« 09 » 12 2024 г.



От Профкома
Председатель первичной профсоюзной
организации ЛГ МАОУ «СОШ №5»



А.В. Кулаков

« 09 » 12 2024 г.